



## rexX Suite

---

Talent Management

Human Resources

Recruiting



Konzerne und  
Großunternehmen:

---

NEWYORKER

LEONHARD WEISS  
BAUUNTERNEHMUNG

Hermes

DEUTSCHE  
HOSPITALITY

CANCOM

amag

MEDICLIN

Berlin

Mittelstand / KMU:

---

NORDSEE

Landeshauptstadt  
Düsseldorf

Bionorica

limango

BOLLHOFF

PROSEGUR

HERMES  
ARZNEIMITTEL

SCHÖN  
KLINIK

GRAND CITY  
PROPERTY

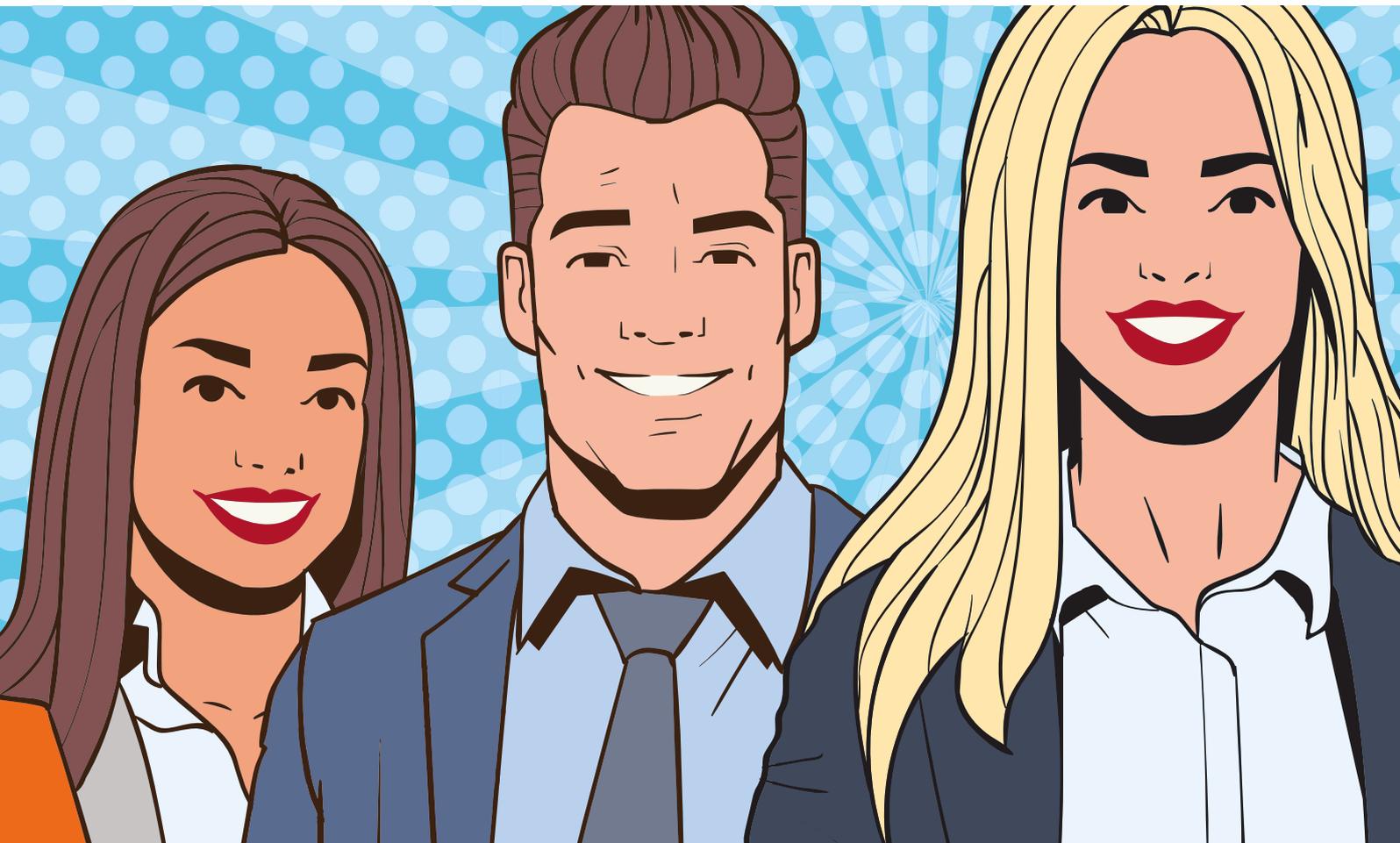
Landes  
krankenhaus

Osterreichisches  
VERKEHRSBÜRO

R RHOMBERG

DIE ZEIT

BLACK  
HOUSE



# Leute finden. Leute binden. Leute entwickeln.

---

Über 3.000 Installationen der rexx Suite sprechen eine eindeutige Sprache. Setzen Sie auf einen der führenden Anbieter von Personal- und Talent Management Software.

## **rexx Suite - die Plattform für Ihren Erfolg**

Entdecken Sie die All-in-One-Lösung für Ihr Personalmanagement. Von Recruiting und Onboarding bis zum Skillmanagement und zur Nachfolgeplanung sind alle Daten fortlaufend vernetzt und ergänzen automatisch Informationen in den nachgeschalteten Prozessen. Das bietet maximale Transparenz und optimiert die Arbeitsprozesse.

Durch den modularen Aufbau der rexx Suite wird die schrittweise Einführung der Software ermöglicht - als praktische Cloud-Software oder als serverbasierte Lösung („on premise“).

## **Mehr Zeit für Ihre Kernaufgaben**

Überlassen Sie zeitraubende Routineaufgaben der rexx Suite. Die Plattform unterstützt Personalarbeitsprozesse schnell, komfortabel und effizient.

Über die Funktionen rund um die Personalentwicklung und dem integrierten Data Warehouse werden Talente identifiziert, weiterentwickelt und langfristig gebunden. So wird Ihr Wettbewerbsvorteil ausgebaut.

Mit der modularen rexx Suite stellen Sie sicher, dass sich Ihr Personal wohlfühlt und gezielt gefördert wird.

Recruiting

- Karriereportal
- CV-Parser
- Multiposting
- Matching
- Relationship Management
- Interviewmanagement
- Vertragsassistent (inkl. dig. Signatur)
- Bewerbungsbooster
- Video-Recruiting / - Interviews
- Bewerben mit WhatsApp
- Vakanzanalyse

AddOn Tools

- Infrastruktur: Video-Chat, Multi-Translate, Digitale Signatur
- Talentbringer: Mitarbeiterempfehlung
- Talentgrabber: Active Sourcing
- Jobbringer App: Intelligente Jobvorschläge
- Kollaboration: Aufgabenplanung im Team

finest jobs

- Populäre Jobbörse
- Kostenlose Stellenanzeigen
- Berufseignungstest
- Arbeitgeberbewertung
- Arbeitgebersiegel
- Employer Branding
- Kostenloser Talentpool

Anbindung

- rex API
- Externe Jobbörsen
- Agentur für Arbeit
- Job-Room (CH)
- Videointerviews
- Online Assessment
- Outlook Kalender
- Sanktionsliste
- Social Media
- Zeitwirtschaft (extern)
- Payroll
- Reisekosten

Talent Management

- Onboarding
- Nachfolgeplanung
- Simulationen
- Skillmanagement
- Ausbildungsmanagement / Lernpfade
- Learning-Management-System
- 360°-Feedback
- Zielvereinbarungen
- Mitarbeitergespräche
- E-Learning
- Leistung-Potenzial-Matrix

Human Resources

- Personalmanagement / Organisationsmanagement
- Stellenplan
- Stellenbeschreibung
- Jobfamilien
- Workflows
- Genehmigungsverfahren
- Besetzungsanträge
- Data Warehouse
- Gehaltsvergleich
- Mediathek
- Zeit- inkl. Schichtmanagement
- Whistleblowing
- rex Go App
- rex Signatur
- Zeugnisbausteine (rechtlich geprüft)



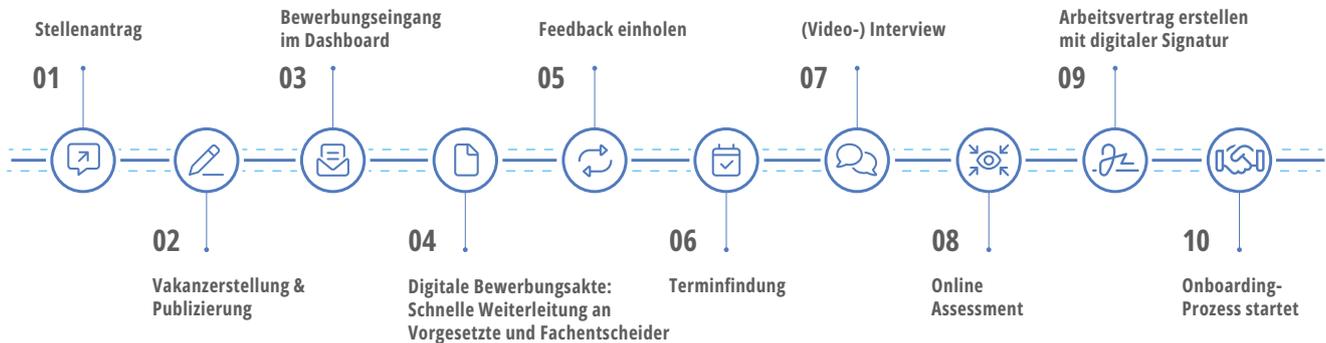
# rexX Recruiting Universum

Das rexx Recruiting Universum unterstützt Sie und Ihre HR Abteilung dabei, die richtigen Talente zum richtigen Zeitpunkt zu finden und zu begleiten. Hierbei werden Ihre HR Prozesse vollständig digitalisiert und miteinander vernetzt.



# Bewerbungsmanagement

Die Bewerbungsmanagement Software von rexx systems unterstützt Effizienz und schlanke Prozesse in der Personalabteilung. Sie reduzieren die Durchlaufzeiten einer Bewerbung signifikant und erleben moderne, schnelle und komfortable Abläufe: Das ist zeitgemäßes Recruiting mit wenig Aufwand.



Bilden Sie den gesamten Bewerbungsprozess - vom Stellenantrag bis hin zum Onboarding - digital ab.

## Stellenanträge & Vakanzen

Ihre Fachabteilung startet einen digitalisierten Besetzungsantrag. Die Genehmigungsschritte und die Inhalte der Templates definieren Sie dabei völlig frei. Hiermit schaffen Sie die Grundlage für einen schlanken Bewerbungsprozess.

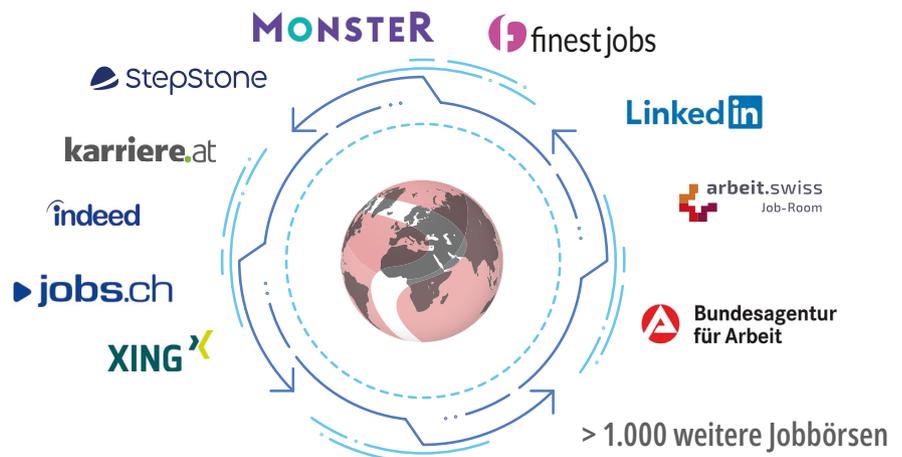
## Online-Karriereseite

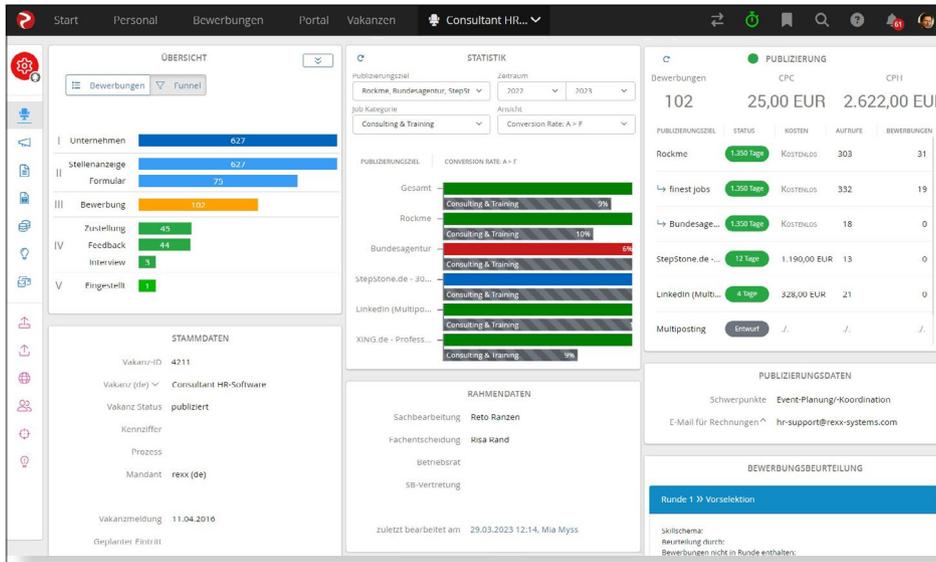
Ihr attraktiv gestalteter Karrierebereich zieht Bewerbende an. Sie vereinen hier wichtige Funktionen: Ihre Unternehmens-Corporate-Identity, Employer Branding, Job Advertising und Contentmanagement. Mit dem integrierten CV Parser verbessern Sie die Candidate Experience und beschleunigen den Bewerbungsprozess.

## Stellenpublizierung und Multiposting

Erstellen Sie im Handumdrehen Stellenausschreibungen und publizieren Sie diese mit einem Klick im Karriereportal auf Ihrer Unternehmens-Webseite.

Mit dem rexx Multiposting haben Sie die Möglichkeit, auf über 1.000 Jobbörsen, bei der Jobbörse der Agentur für Arbeit und Ihren Social-Media-Kanälen mit einem Klick zu veröffentlichen.





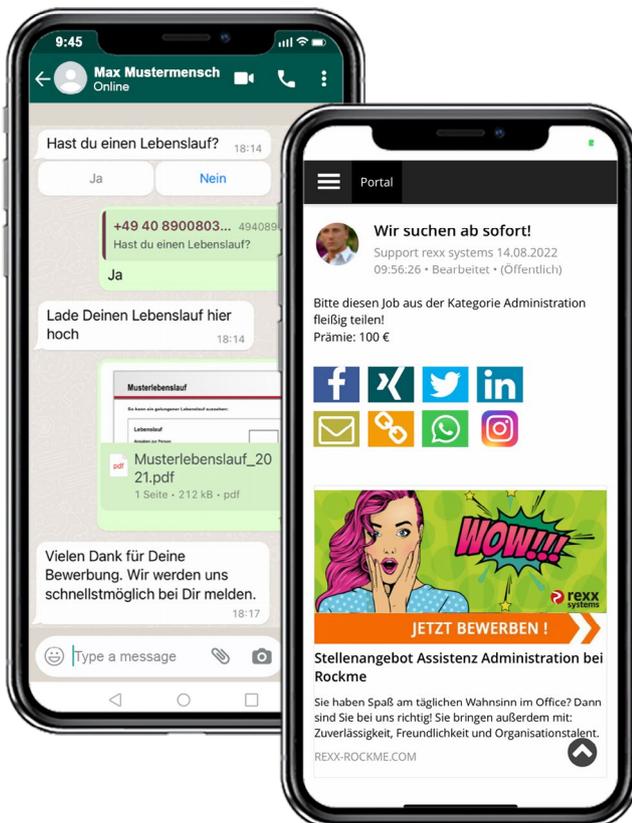
## Vakanzanalyse

Die Vakanzakte bietet zahlreiche Auswertungsmöglichkeiten, um einen Überblick über die Performance der einzelnen Anzeigen zu erhalten. Hierzu gehören der Bereich „Statistik“ und „Publizierungen“. Der Recruiting-Funnel im Widget „Übersicht“ zeigt an, an welchen Stellen der Recruitingprozess optimiert werden kann.

## Lieber Videos anschauen statt lesen?



Alle Infos über das rexx Bewerbungsmanagement inklusive Features, finden Sie auf unserem YouTube Kanal.



## Bewerben via WhatsApp

Für Branchen mit einfachen Jobprofilen ist die Bewerbungsmöglichkeit per WhatsApp ein schneller und effizienter Weg, um mit Bewerbern in Kontakt zu kommen.

Auch die Generation Z, die auf Mobilität und Social Media setzt, ist hiermit gut zu erreichen. Die Einstellung kann individuell per Vakanz vorgenommen werden.

## Bewerbungsbooster

Veröffentlichen Sie neue Stellenangebote im Self-Service-Portal und laden Sie Ihr Personal ein, diese in Ihrem persönlichen Netzwerk zu teilen.

So erhöht sich die Reichweite Ihrer Jobs enorm und Sie stärken Ihre Marke als Arbeitgeber.

# HR Software

---

HR Software optimiert alle Workflows in der Personalabteilung und schafft Transparenz bei Personalprozessen. Überlassen Sie der rexx Suite zeitraubende Routineaufgaben. Die Software unterstützt Personalarbeitsprozesse bei Planung, Personalbeschaffung, Personalentwicklung, Betreuung, Organisation und Reporting.



# Digitales Personalmanagement

HR Software ist die ideale Unterstützung für alle Prozesse rund um die Personalarbeit – egal ob Planung, Entwicklung, Betreuung, Organisation oder Reporting. Optimieren Sie die Workflows der Personalabteilung und machen Sie Personalprozesse transparent.

## Digitale Personalakte

Im Personalmanagement finden Sie alle Personal-daten in einer komfortablen Übersicht.

Zahlreiche Funktionen erleichtern die Personalverwaltung. Dazu gehören das schnelle Auffinden von Personaldaten über die search & list engine nach vielfältigen Kriterien oder von Dokumenten und Ereignissen sowie die automatische Erinnerung an Aufgaben durch die workflow engine, z.B. Ende der Probezeit, Vertragsbefristung oder Elternzeit.

## Transparenz

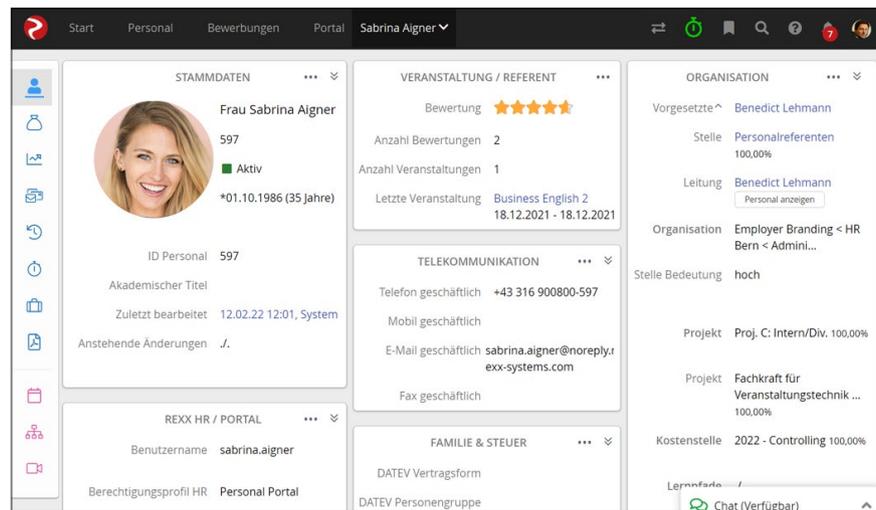
Die freie Konfiguration der Sichtberechtigung nach Dokumententyp oder Hierarchie steuert die Zugriffsrechte auf sämtliche Daten.

Über Templates werden beliebige Vorlagen für standardisierte Briefe oder E-Mails festgelegt. Dynamische Platzhalter setzen beim Generieren der Formschriften die

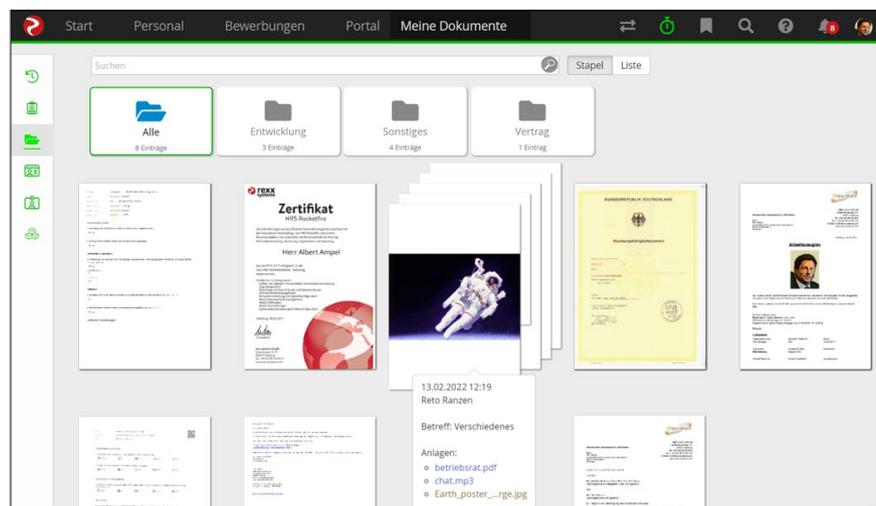
jeweiligen Personaldaten ein. Das ermöglicht einfache und massenhafte Abwicklung des gesamten Schriftverkehrs. Formschriften, Formulare oder

Dokumente, die in der rexx Suite erzeugt wurden, sind direkt in der digitalen Akte des Mitarbeitenden abgelegt. Templates, die vor dem Druck mit dem QR-Code

versehen wurden, werden z.B. nach Unterzeichnung per rexx Scanmanager automatisch der richtigen Personalakte zugeführt.



Digitale Personalakte



Übersicht „Meine Dokumente“

# Orgmanagement und Stellenplan

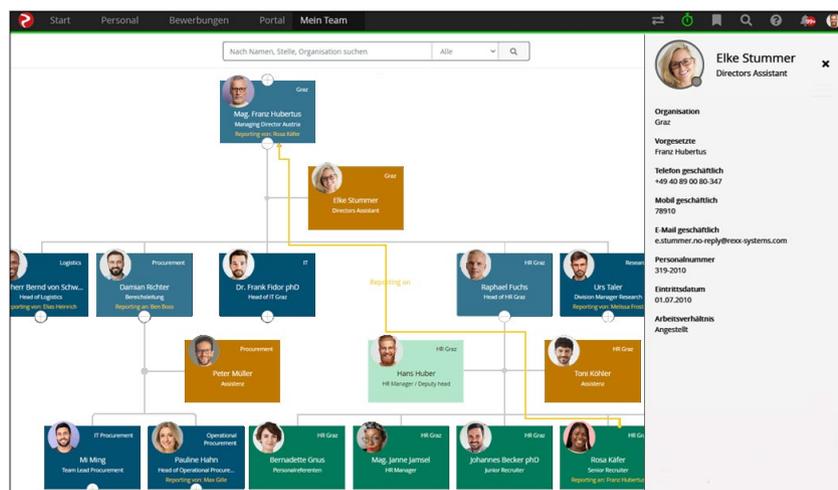
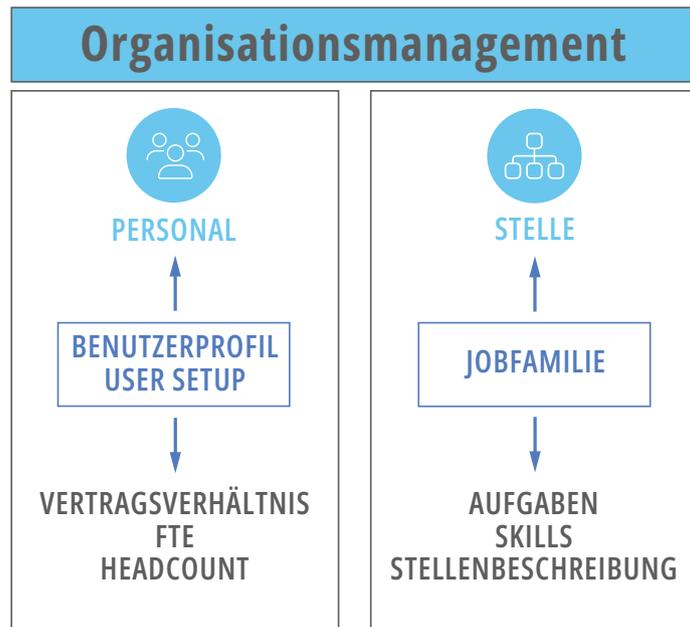
Bilden Sie in einer interaktiven Darstellung aktuelle, vergangene oder künftige Szenarien über Organigramme und Stellenpläne ab.

## Interaktive Organigramme

Vielfältige Möglichkeiten zur Darstellung und Auswahl der Informationen sowie eine intuitive Navigation mit umfangreichen Filtern und einer tollen Zoom-Funktion vom Gesamtbild bis ins kleinste Detail lassen keine Wünsche offen.

## Stringentes Konzept

Alle Informationen rund um Stellen, Stellenbesetzungen, FTE, Jobfamilien, Definition Bewertungen, Vertragsphasen, Mehrfachbesetzungen, werden von rexx HR so geführt, dass nur minimale Eingaben notwendig sind, da die meisten Daten intelligent vorgeschlagen oder abgeleitet werden.



„Mein Team“ Diagramm

## Domino Simulation

Vorausschauendes Nachfolgemangement sichert Fachkräfte von

morgen. Im Simulationsmodus spielen Sie mögliche Änderungen

durch und erhalten Ideen für die Organisationsentwicklung. Per Domino

Effekt werden Auswirkungen bis ins kleinste Detail sichtbar.

# Compensation & Benefits

Die Analyse und Planung von Entgeltentwicklung, Nebenleistungen und anderen Benefits sind wichtige Elemente des Talent Management.

## Entgelt & Benefits

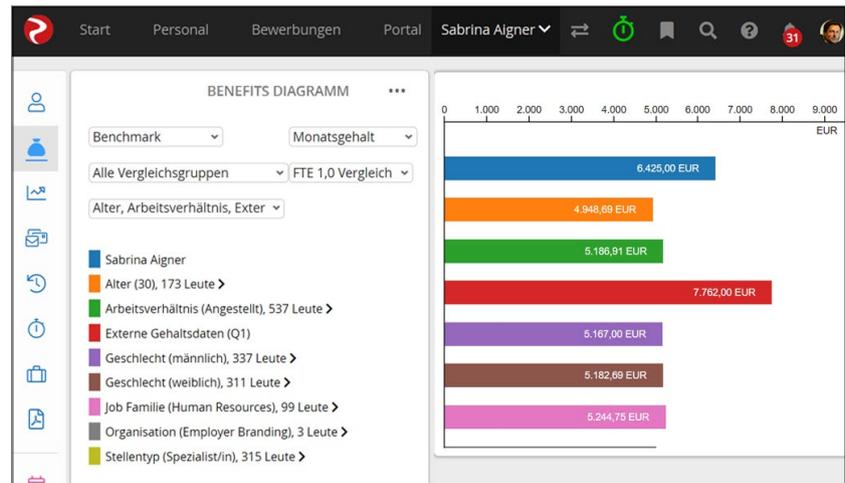
Schnittstellen zu allen gängigen Entgeltabrechnungen, wie z.B. DATEV ermöglichen den automatischen Import von Zahlungsdaten. Komfortable Eingaberoutinen bieten optional eine manuelle Erfassung. Benefits wie Versicherungen, Beteiligungen oder Stellplätze werden ebenfalls hinterlegt.

Reisekostenabrechnungen sind automatisiert möglich.

Umfangreiche Statistikfunktionen und flexibles Reporting unterstützen fundierte Analysen.

## Entgelttrunden / Bonusrunden

rexx Entgelttrunden ermöglichen das Definieren und Überwachen von Gehaltsrunden. Dabei werden Budgets auf Wunsch nach verschiedenen Regeln von oben nach unten auf Organisationseinheiten automatisch heruntergerechnet. Die neuen Gehaltsvorschläge einer Gehaltsrunde durchlaufen frei definierbare Genehmigungs- und Freigabeschritte.



Benefits Diagramm

| Gruppe    | Stufe 1  | Stufe 2  | Stufe 3  |
|-----------|----------|----------|----------|
| Gruppe 1  | ./.      | 1.929,88 | 1.962,63 |
| Gruppe 2  | 2.152,51 | 2.346,00 | 2.392,92 |
| Gruppe 2Ü | 2.171,61 | 2.393,99 | 2.473,88 |
| Gruppe 3  | 2.325,89 | 2.517,08 | 2.563,61 |
| Gruppe 4  | 2.363,07 | 2.540,85 | 2.690,02 |
| Gruppe 5  | 2.480,74 | 2.656,42 | 2.775,08 |
| Gruppe 6  | 2.586,00 | 2.767,11 | 2.894,11 |

Entgelttabellen

## Tarifverträge, Kollektivverträge

Vertragliche Entgelttabellen werden bequem im System hinterlegt. Umfangreiche Regelmechanismen sorgen beispielsweise für automatische Stufensprünge bzw.

sogenannte Biennalsprünge. Eingruppierungen werden auf Personalebene und auch im Rahmen von Soll-Entgelten auf Stellen- und Jobfamilien-Ebene durchgeführt.

# Self Service / Enterprise Social Network

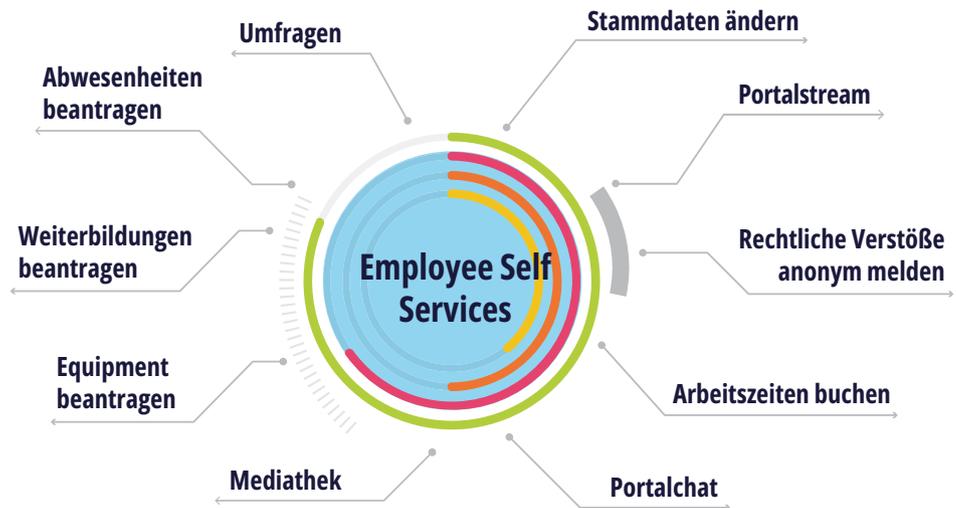
In dem übersichtlichen, benutzerfreundlichen Portal des rexx Employee Self Service können Mitarbeitende und Führungskräfte eine Vielzahl von Unternehmensprozessen eigenständig durchführen.

## Employee Self Service

Abwesenheiten wie bspw. Urlaub oder Dienstreisen werden ganz einfach digital vom Personal beantragt, zur Genehmigung weitergereicht und automatisch in der Zeitwirtschaft vermerkt.

Das Gleiche gilt für Änderungen von persönlichen Daten oder das Buchen von Veranstaltungen.

Mit dem Whistleblowing-Modul können rechtliche Verstöße anonym gemeldet werden.



## Portalstream

Im Portalstream kommunizieren Sie – wie in den sozialen Medien – mühelos und schnell untereinander. Sie fördern die soziale Interaktion der Mitarbeitenden und teilen wichtige Ereignisse mit Ihrem Personal.

## rex Go App

Die rexx Go App bietet alle Funktionen des rexx Self Service Portals und der rexx Suite in einem innovativen Interface. Alle Mitarbeitenden haben jederzeit mobil

Zugriff auf Anträge, Abwesenheiten, Stundensalden inklusive Stechuhfunktion, Kalendertermine und viele weitere Funktionen.

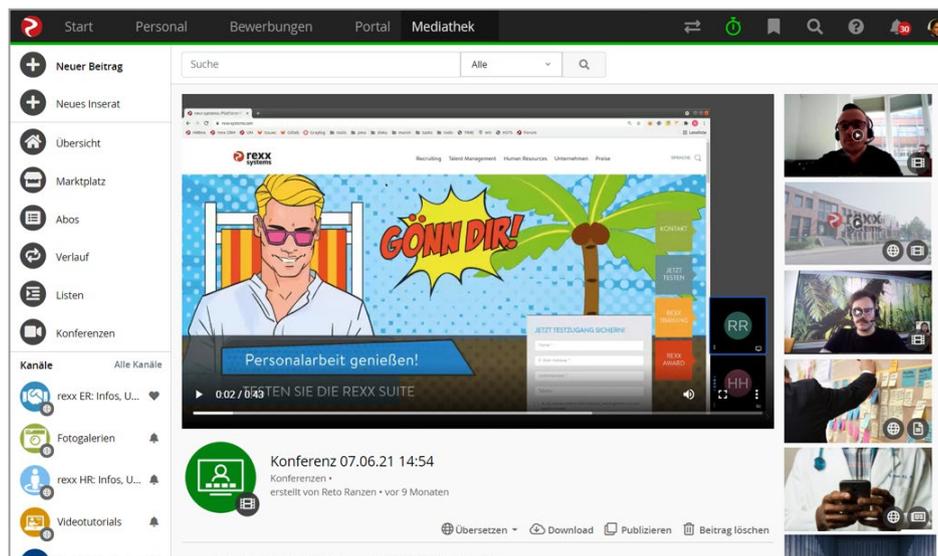
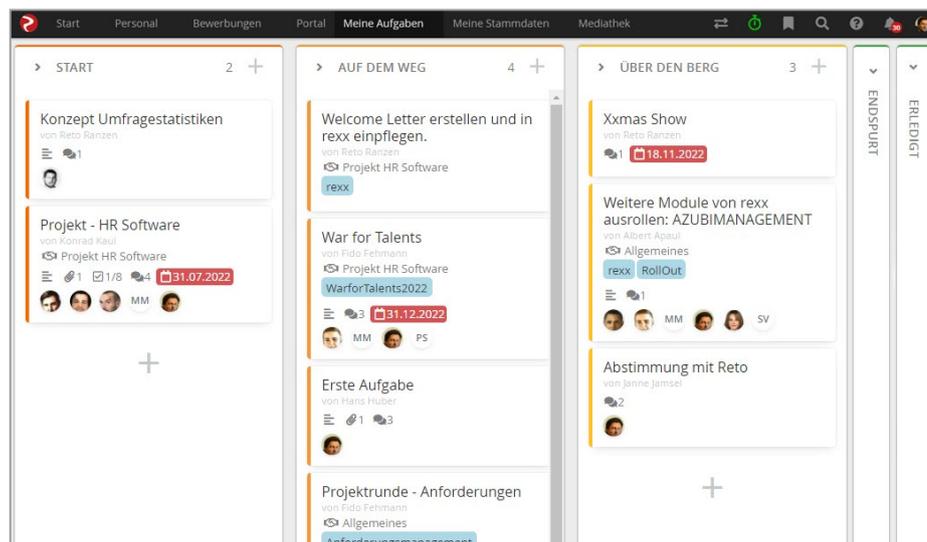


# Workplace

Die rexx Suite bietet einen allumfassenden Workplace, damit alle anfallenden Aufgaben bestmöglich von Ihrem Personal erledigt werden können. Dazu gehört eine Übersicht über alle Aufgaben, einfache Kommunikationswege und Zugriff auf Informationen.

## Meine Aufgaben

Das Feature „Meine Aufgaben“ unterstützt Sie und Ihr Team bei der gemeinsamen Planung von Projekten. Legen Sie ganz einfach und intuitiv Aufgaben an und stellen Sie Bezüge zu Mitarbeitenden, Veranstaltungen oder Vakanzen her.



## Mediathek

Die Mediathek erleichtert den Wissenstransfer im Unternehmen. In ihr werden, neben der Option einen Textbeitrag zu teilen, viele nützliche Funktionen, wie der Upload von Dokumenten, Videos und Podcasts bereitgestellt.

## Portal-Chat

Mit der Chat-Funktion im Portal können alle Mitarbeitenden schnell und unkompliziert Nachrichten und Infos austauschen. Auch Dokumente können sicher und verschlüsselt versendet werden.

Das sorgt für mehr Transparenz und schnelle Verständigung. Auch Videochats und Videokonferenzen mit mehreren Teilnehmenden lassen sich einfach und unkompliziert durchführen. Diese können aufgezeichnet

und in der Mediathek abgespeichert werden. Alle Features sind natürlich auch mobil in der App verfügbar.

# Zeitwirtschaft

Die rexx Zeitwirtschaft erlaubt Ihnen eine effiziente Abbildung der Prozesse rund um Abwesenheiten, Arbeitszeiten und Schichtmodelle. Antrags- und Genehmigungsworkflows sind vollständig webbasiert und ermöglichen Zugriff von überall.

## Abwesenheitsmanagement

Das Abwesenheitsmanagement bietet einen effizienten Antrags- und Genehmigungsworkflow.

Alle Daten rund um Urlaub, Dienstreisen, Sonderurlaub und andere Abwesenheiten werden übersichtlich verwaltet.

Im Self Service Portal senden die Mitarbeitenden ganz einfach Abwesenheitsanträge per Mail an den Vorgesetzten oder die HR Abteilung zur Genehmigung.

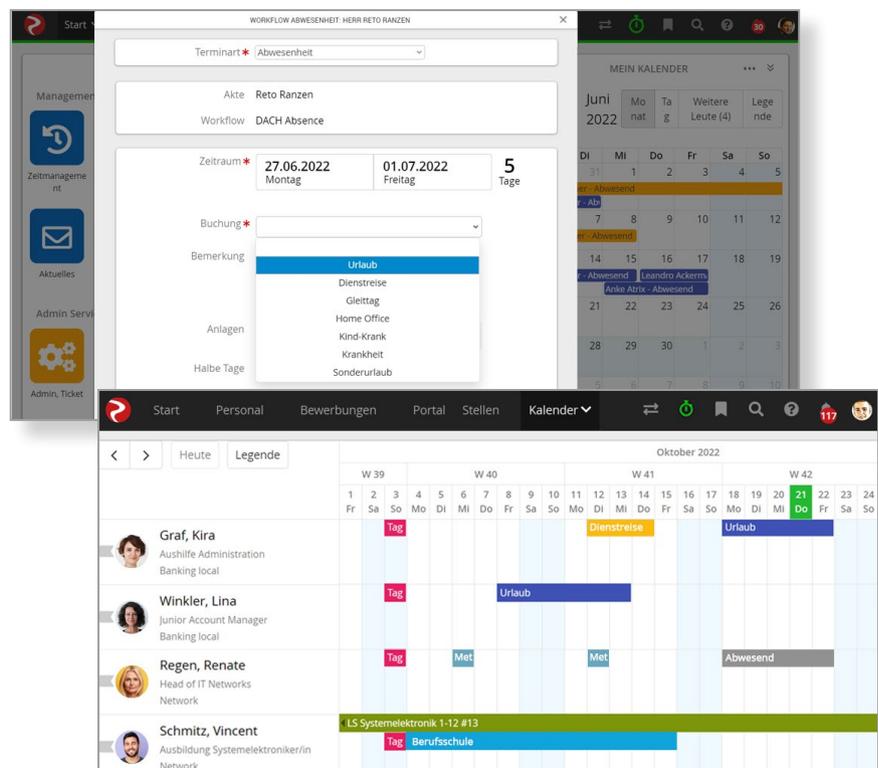
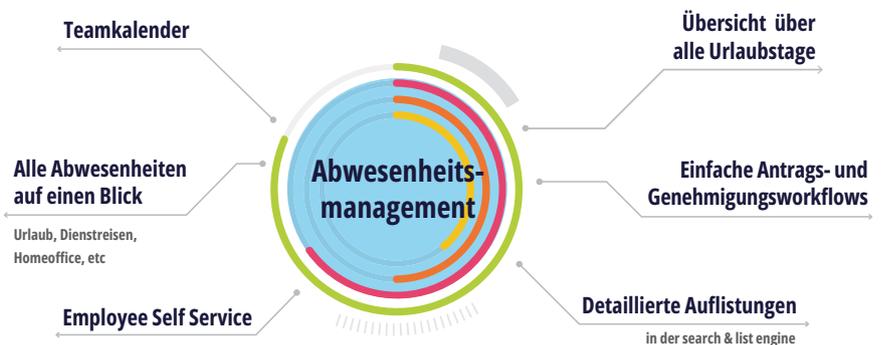
## Teamkalender

Alle Termine werden übersichtlich im Kalender gespeichert und sind DSGVO-konform jederzeit für alle im Team einsehbar.

Die gebuchten Abwesenheiten werden automatisch in externe Kalender wie bspw. Outlook übertragen.

## Search & list

Die Antrags- und Genehmigungsworkflows liefern automatisch aussagekräftige



Statistiken, wie z. B. Fehlzeiten und können als Basis für Reports genutzt werden.

Erstellen Sie so aussagefähige Auswertungen.

## Zeiterfassung

Mit der digitalen Zeiterfassung schaffen Sie eine sichere Basis für alle Prozesse rund um eine transparente Arbeitszeitgestaltung.

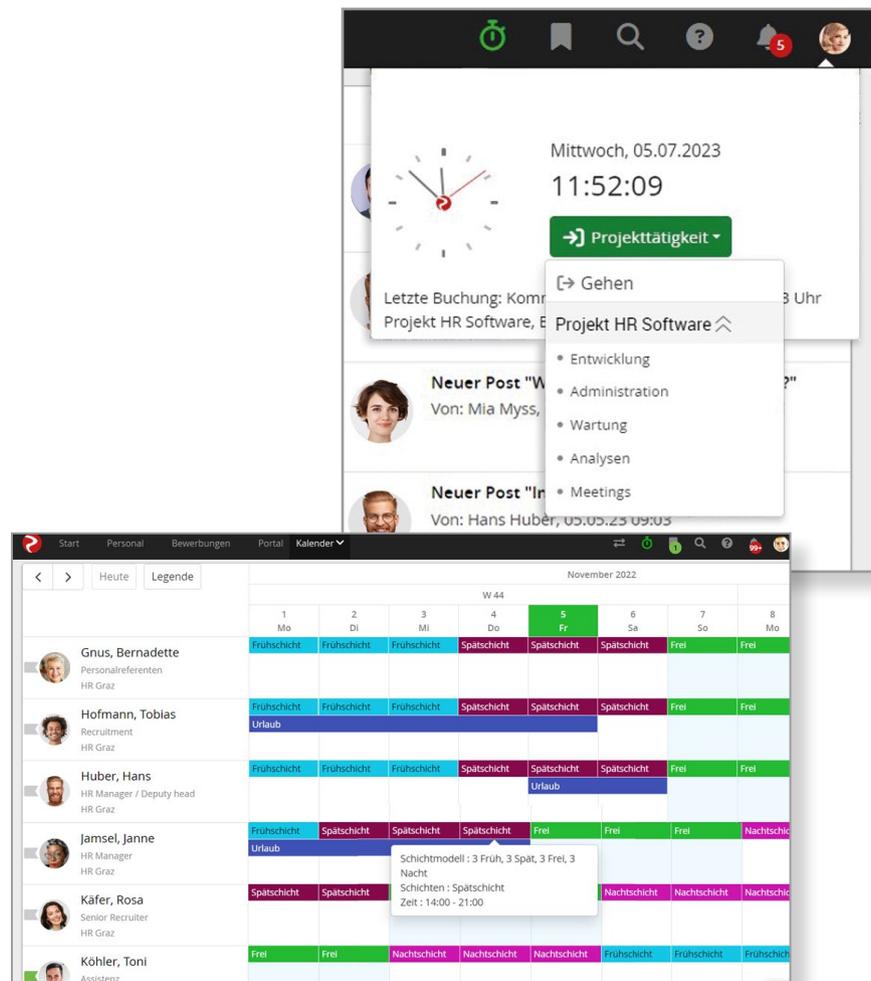
Durch die digitale Stechuhr kann die genaue Arbeitszeit Ihres Personals immer und überall erfasst werden.

Mit der rexx Zeiterfassung können Sie für jeden Ihrer Mitarbeitenden, egal ob Azubi oder Vorstandsmitglied, entsprechende und individuell verfügbare Zeitbuchungsarten hinterlegen, buchen und auswerten.

Zusätzlich enthält sie intelligente Zuschlags- und Kappungsmodelle, zum Beispiel zur Einhaltung der gesetzlichen Arbeits- und Ruhezeiten oder zur Umsetzung betrieblicher Regeln wie Kernarbeitszeiten.

## Schichtmanagement

Das Schichtmanagement bietet die Abbildung unterschiedlicher Schichtmodelle für Schichtarbeitende. Verschiedene Arbeitszeitkonfigurationen können individuell angepasst werden und sind beliebig wiederholbar. Legen Sie ganz einfach unterschiedliche Schichten wie bspw. Früh-, Spät- und Nachtschicht an und konfigurieren Sie dann die Schichtmodelle, die Sie für Ihre Mitarbeitenden benötigen.



# Ausbildungsmanagement

Planen, steuern und überwachen Sie mit Hilfe intelligenter Tools & Algorithmen Ausbildung und Lernpfade für Azubis, Trainees, Praktikanten, duale Studierende und Talente. Wählen Sie aus Lernfad-Vorlagen oder individualisieren Sie ganz einfach Ausbildungspläne und Talentprogramme.

## Rahmenpläne

Im rexx Ausbildungsmanagement sind Rahmenpläne für über 500 anerkannte Ausbildungsberufe hinterlegt. Die Datenbank wird fortwährend erweitert und aktualisiert.

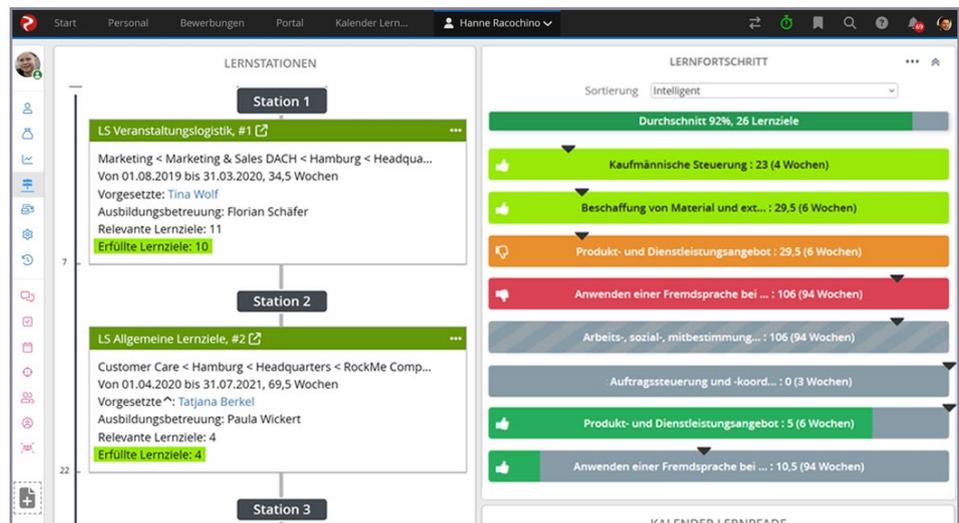
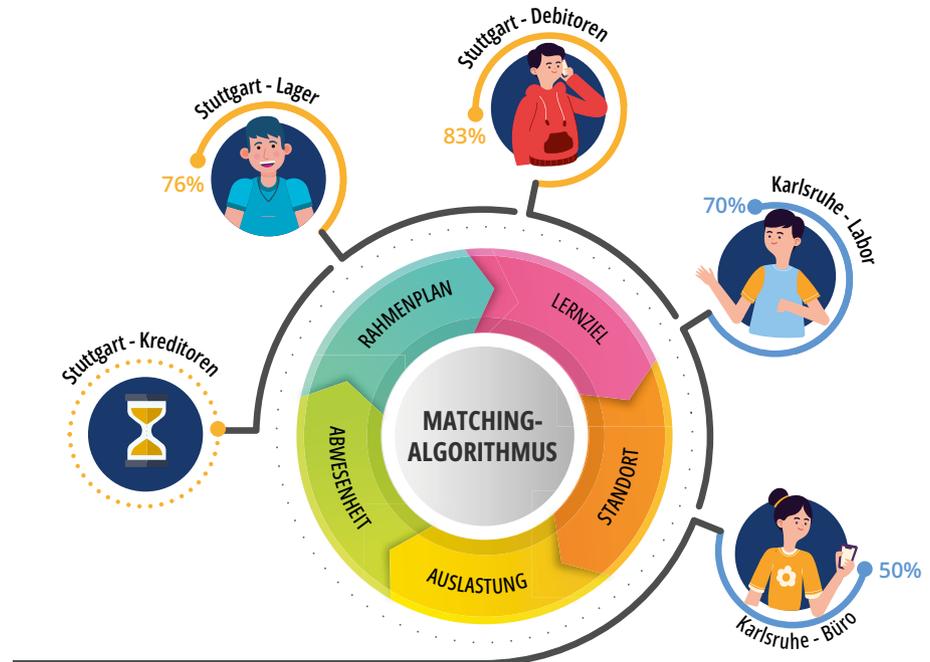
## Automatisierte Verplanung

Über das Matching werden in einzigartiger Weise Besetzungsvorschläge für die Lernstationen generiert, die den manuellen Planungsaufwand enorm reduzieren.

Diese softwaregestützte Einsatzplanung basiert auf den Rahmenplänen der jeweiligen Ausbildung. Auszubildenden werden für ihr Unternehmen weitgehend automatisierte Planungsvorschläge erstellt.

## Lernfortschritte festhalten

Über die Besetzungsdauer auf den Lernstationen und ihren Lerninhalten werden die Lernfortschritte der Azubis automatisch ermittelt – beispielsweise auch unter Berücksichtigung von Abwesenheiten.



Lernstationen & Lernfortschritte

# Talent Management

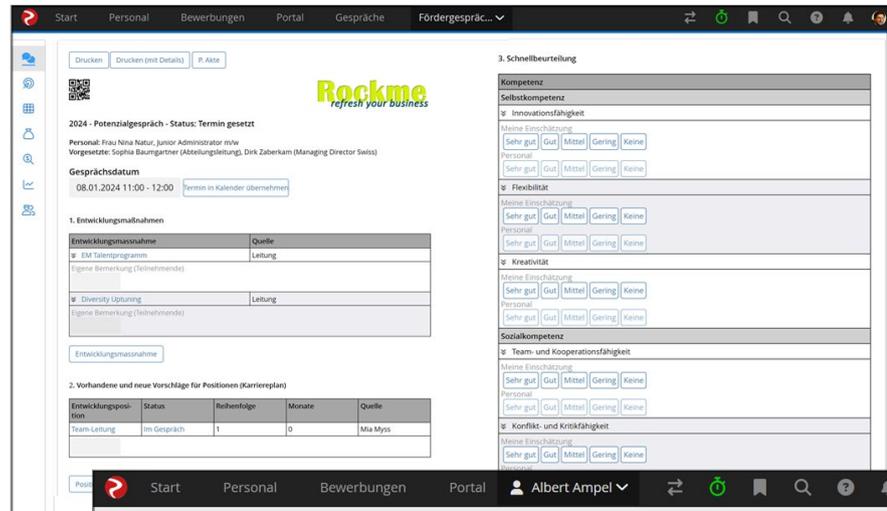
Talente identifizieren, fördern und langfristig binden – so wird Ihr Wettbewerbsvorsprung ausgebaut. Mit der modularen Talent Management Software stellen Sie sicher, dass sich Ihre Leute im Unternehmen wohlfühlen und gezielt gefördert werden.



# Personalgespräche, Zielvereinbarungen & Onboarding

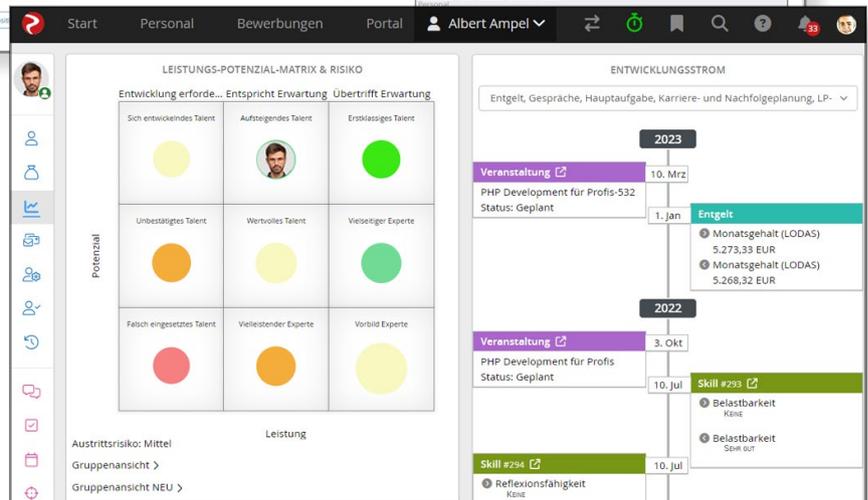
## Personalgespräche

Dieses Tool unterstützt Sie entlang der gesamten Prozesskette von Personalgesprächen und übernimmt automatisiert einen Großteil des administrativen Aufwands. Das Modell bietet einen stets aktuellen Überblick über anstehende Termine, Zielvereinbarungen oder Reviews.



## Leistungs-Potenzial-Matrix

In den Personalgesprächen unterstützt Sie die Leistungs-Potenzial-Matrix: Ein effektives und leicht zu handhabendes Instrument zur Kategorisierung der Talente in Quadranten der Matrix, die beliebig angepasst und in die Prozesse eingebunden werden können.



## Zielvereinbarungen

Leistungs- und Entwicklungsziele können vereinbart und festgehalten werden. Planen Sie Termine für Feedbackgespräche, in denen weitere Schritte der Karriereplanung besprochen werden. Ziele werden nach ihrer Bedeutung unterschiedlich gewichtet und Prämien errechnet.

## Onboarding & Offboarding

Wenn Unternehmen neue Leute geplant und strukturiert „an Bord nehmen“, verkürzen sie Einarbeitungszeiten und steigern die Zufriedenheit. Es beginnt mit der digitalen und mobilen Einbindung in die Unternehmenswelt, dem Mitarbeiterportal!

Die workflow-gesteuerte Bereitstellung der Arbeitsumgebung gehört ebenso dazu, wie die Zuordnung von „Buddies“ für die Betreuung durch Kollegen oder regelmäßige Feedbackgespräche. Um die Erstellung von Arbeitszeugnissen – und

damit den Offboarding-Prozess – zu erleichtern, nutzen Sie die integrierten Zeugnisbausteine. Diese sind erweiterbar um rechtlich geprüfte und regelmäßig gewartete Zeugnis-Textbausteine.

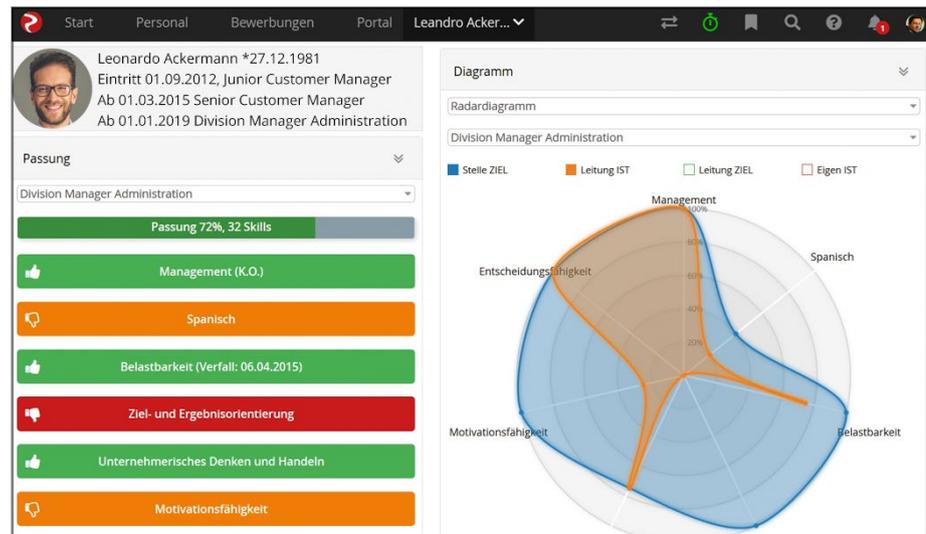
# Skillmanagement & Nachfolgeplanung

Mit dem Skillmanagement erfassen Sie komfortabel Mitarbeiterkompetenzen und werten diese schnell aus. Das wiederum unterstützt Sie bei der strategischen Nachfolgeplanung. Das 360°-Feedback fragt Skills aus verschiedenen Sichten ab.

## Skillmanagement

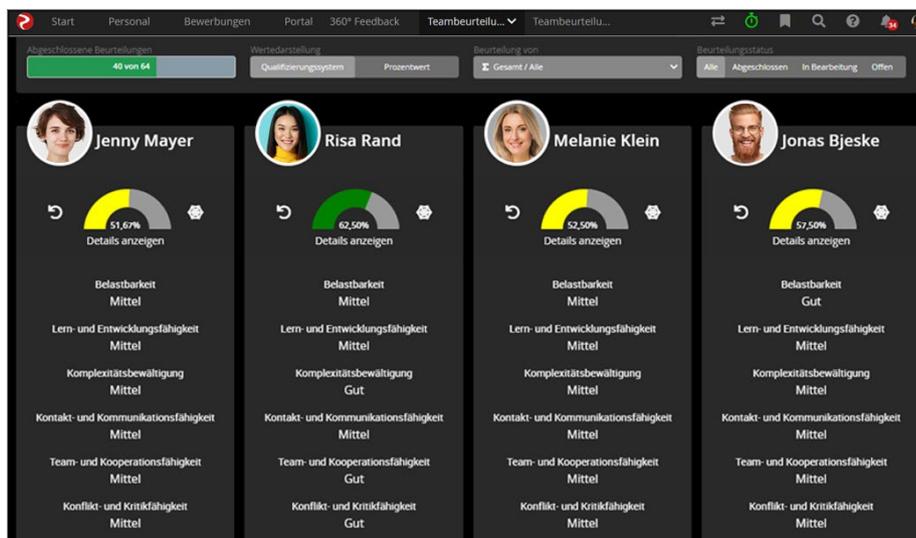
Definieren Sie im rexx Skillmanagement ganz frei Beurteilungskriterien, Skills, Kompetenzen und Aufgaben. Verschiedene Diagramme verbildlichen das Matching auf Profile.

Sie sehen die Stärken und Schwächen Ihres Personals, die Einordnung in das geforderte Stellen-Kompetenzprofil oder die Kompetenzen eines Teams in Form von Gruppendiagrammen auf einen Blick.



## 360°-Feedback

Die Fähigkeiten des Personals werden im 360°-Feedback von verschiedenen Seiten beleuchtet: Selbsteinschätzung, Einschätzung durch die Vorgesetzten, Einschätzung des Teams und ggf. auch sogar die Beurteilung von Externen wie z.B. Kunden. Diese verschiedenen Feedbacks werden bequem durch Online-Befragung eingeholt, die Sie flexibel gestalten. Daraus berechnet sich die 360°-Beurteilung.



## Karriere- und Nachfolgeplanung

Mit der Vorschlagsliste unserer Software können Sie rechtzeitig in die Laufbahnplanung

geeigneter Talente eingreifen. Erstellen Sie Talentpools für Laufbahnstufen eines Talents und

erhalten Sie Vorschläge für frei werdende Stellen. In der Karriereplanung vereinbaren Sie mögliche

Karriereschritte, die das Personal in der Unternehmenslaufbahn erreichen kann.

# Learning-Management-System

Mit dem Seminarmanagement und dem E-Learning-Tool in der rexx Suite investieren Sie in Ihr wertvollstes Kapital: Ihr Personal. Passende Fortbildungen werden erkannt und perfekt koordiniert. Digitales Lernen wird ganz einfach umsetzbar.

## Auf einen Blick

Mit dem Veranstaltungsmanagement behalten Sie zu jedem Zeitpunkt den Überblick über die Weiterbildungsmaßnahmen, Kosten und Termine.

Außerdem übernimmt die Software zeitaufwendige Administrationsaufgaben, sodass Sie sich auf das Wesentliche konzentrieren können: Inhalte, die Ihre Leute wirklich weiterbringen.

| ICON | ID VERANSTALTUNG | TITEL                             | THEMENBEREICH       | REFERENT/IN                                      | BEWERTUNG      |
|------|------------------|-----------------------------------|---------------------|--|----------------|
|      | 344              | rexx ER Part II - Administratoren | Produktschulung     | Paula Wickert                                    | ★★★★☆          |
|      | 387              | Reihe Business English            | Sprachschulungen    | Gerald Jenner (Training Direkt GmbH)             | Ohne Bewertung |
|      | 386              | Business English 2                | Sprachschulungen    | Ludger Schlaumeier (Master Training)             | ★★★★☆          |
|      | 378              | Compliance Workshop-378           | Kommunikation       | Klaus Schiffl (Lern GmbH & Co. KG)               | ★★★★☆          |
|      | 383              | Sicherheitsunterweisung (Zürich)  | Qualitätsmanagement | Theo Zwingst, Urs Blatter (Training Direkt GmbH) | ☆☆☆☆☆          |

Veranstaltungskatalog

## Definierter Workflow

Über das Self Service Portal kann Ihr Personal jederzeit Anträge auf die Teilnahme an Schulungen stellen. Durch den definierten Workflow werden die benötigten Genehmigungen eingeholt. Gleichzeitig wird das zugewiesene Fortbildungsbudget automatisch überwacht.

Verwalten Sie Ihre Seminaranbieter und Referenten direkt in der Software. Bewerten Sie den Referenten und geben Sie Feedback zum Veranstaltungsort.

Veranstaltung vorschlagen

Veranstaltung \* Human Resources - How to kompakt

Datum von \* 11.05.2022

Datum bis 11.05.2022

Uhrzeit von 09:00

Uhrzeit bis 17:00

Stunden 8,0

Veranstaltung Typ \* Entwicklungsmassnahme

Themenbereich \* E-Learning Kurs

Teilnahmegebühr Entwicklungsmassnahme

Fortbildung

Veranstalter Frontalunterricht

Sammelreihe

Referenten Training

Workshop

Veranstaltungsort Zertifikatnachsweis

Hotel Hafen Hamburg

Neuer Veranstaltungsort

Veranstaltung vorschlagen

## Performance

Gehen Sie gezielt Kompetenzlücken bei der Entwicklung Ihres Personals an und unterstützen Sie es durch Weiterbil-

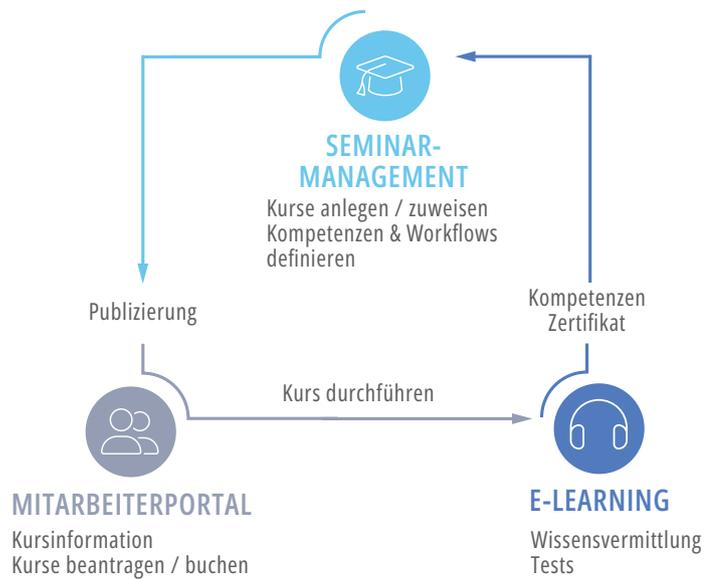
dung des erforderlichen fachlichen und technischen Know-hows. Beobachten Sie die Entwicklungskurve unmittelbar nach Schul-

ungsaktivitäten, um den Erfolg spezifischer Trainings auf die individuelle Personalentwicklung zu überprüfen.

## E-Learning und Seminarmanagement

Das E-Learning ist eng mit dem rexx Seminarmanagement verbunden, sodass reibungslose Workflows und ein geschmeidiger Datenaustausch von der Anmeldung bis hin zur Zertifikatsausstellung garantiert sind.

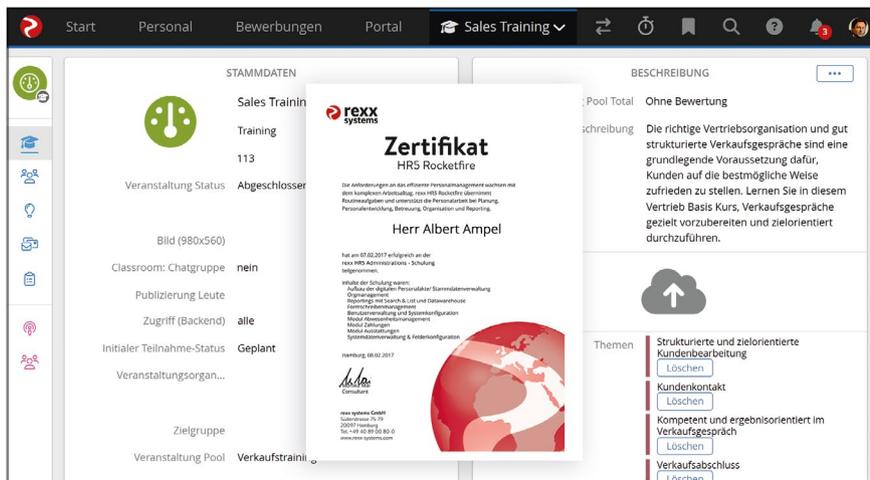
rexx E-Learning unterstützt den Xapi-Standard, also TinCan und CMI5. Daher werden kompatible Kurse und Tests mühelos übernommen.



## Testergebnisse und Kompetenzen

E-Learning schafft eine lückenlose Transparenz und Dokumentation – zum Beispiel um Compliance-Maßnahmen oder Qualitätsmanagement-Anforderungen zu erfüllen.

Nach dem erfolgreichen Absolvieren eines E-Trainings werden die Kompetenzen der Teilnehmenden aktualisiert und Fristen für vorgegebene Auffrischungen oder regelmäßige Nachweise neu gesetzt.



## Zertifikate und Bewertung

Das E-Learning generiert die notwendigen Daten, um sehr einfach Zertifikate für die erfolgreichen Teilnehmenden eines Kurses bereitzustellen.

Durch die Integration mit dem Seminarmanagement stehen leistungsfähige und frei konfigurierbare Feedback-Umfragen und Bewertungsfunk-

tionen zur Verfügung, die ein umfassendes Bild über die Akzeptanz und Qualität eines Kurses liefern.

# Data Warehouse

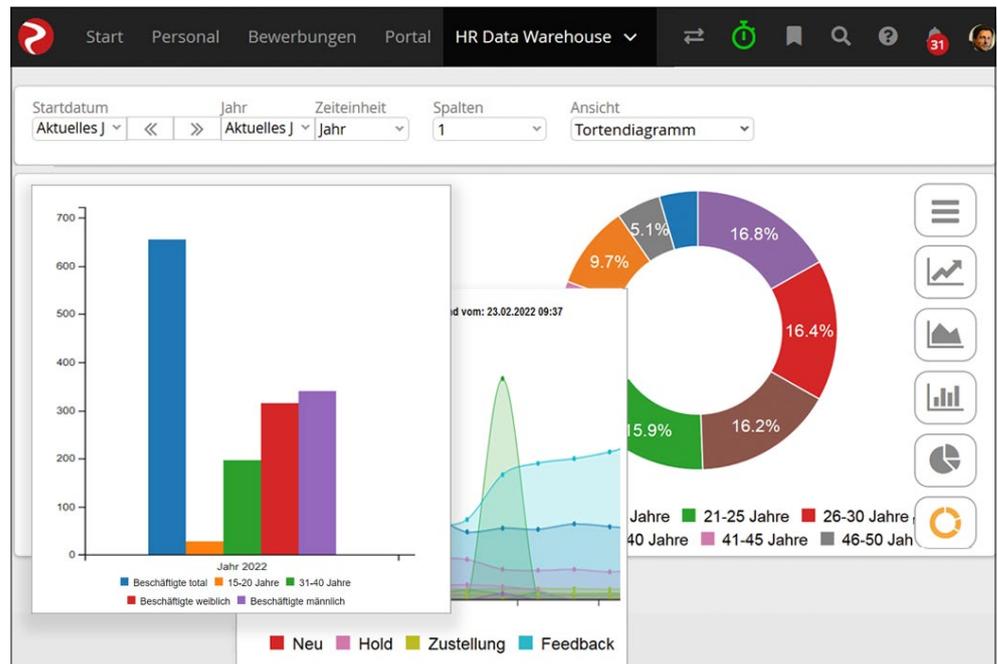
Kennzahlen - Statistiken - Diagramme - KPIs: aktuell, einfach, schnell & flexibel.

## Alles im Blick

Sind Sie interessiert an Kennzahlen wie z.B. Fluktuationsrate, Headcount Entwicklung, FTE oder Krankentage pro Mitarbeitenden? Benötigen Sie Berichte über die Altersstruktur oder die Gehaltsentwicklung Ihres Personals? Eine Übersicht der Bewerbungseingänge oder über die verschiedenen Arbeitszeitmodelle?

Mit den Statistiken und Kennzahlen in der rexx Suite erfahren Sie alles auf einen Blick in Sekundenschnelle!

Auf Wunsch exportieren Sie die Daten direkt nach Excel.



Diagrammbeispiele im Data Warehouse

## Individuelle Abfragen

Neu definierte Reports speichern Sie bequem, sodass sie jederzeit per Klick verfügbar sind. Dabei stehen die Daten z.B. unternehmensweit oder auf Organisationsebenen in flexiblen Zeitintervallen auf Abruf bereit. So liefern Sie die

KPI auch gemäß hierarchischer Zugriffsrechte an die verschiedenen Manager.

## Grafische Darstellung

Sie benötigen Informationen zur Alters- und Beschäftigungsstruktur

Ihres Personals? Per Klick erhalten Sie die gewünschten Kennzahlen in einem Bericht für beliebige Zeiträume, Organisationseinheiten oder Personalgruppen - tagesaktuell. Alle Daten können in unterschiedlichen

grafischen Darstellungen angezeigt werden.

Der Clou: Mit der Drill Down Funktion greifen Sie im Rahmen der interaktiven Analyse auf detailliertere Daten der gerade betrachteten Dimension zu.

# rex Suite - die All-in-One Lösung

---

## rex Suite - das Beste aus zwei Welten

---

Die rex Suite beinhaltet die beiden wichtigen Bereiche Bewerbungsmanagement und Personalmanagement und stellt die All-in-One-Lösung der HR Software dar. Dank des modularen Aufbaus kann die rex Suite um alle benötigten Module aus dem Bereich Talent Management erweitert werden.

Die Systeme sind an die Bedürfnisse unterschiedlicher Unternehmen adaptierbar, gleichzeitig ist hierdurch umfassende Skalierbarkeit gegeben. Änderungen der gesetzlichen Rahmenbedingungen können durch die große Flexibilität mit der Software schnell und unkompliziert jederzeit abgebildet werden. Unsere HR Software trägt zur

Optimierung der Workflows in der Personalabteilung und zur Transparenz der Personalprozesse bei. Das rex Personalmanagement übernimmt die zeitraubenden Routineaufgaben. Die Software unterstützt Sie bei der Personalarbeitsplanung, Personalbeschaffung, Personalentwicklung, Betreuung, Organisation und Reporting.

Stellen Sie in Ihrem Unternehmen effiziente und integrierte digitale Workflows für Ihre Personalarbeit sicher. Verfügbar ist die rex Personalsoftware als Software as a Service (SaaS) aus der rex Cloud oder als serverbasierte Lösung („on premise“).

## rex systems - Pioniere des E-Recruiting

---

Seit der Gründung im Jahr 2000 begeistert die HR Software von rex systems den Markt.

Die kontinuierliche Weiterentwicklung der Software durch hoch qualifizierte Ingenieure und Entwickler, verbunden mit der langjährigen Erfahrung sind die Garantie für die optimale Unterstützung Ihres Bewerbungs- und Personalmanagements.

rex systems versteht sich als ganzheitlicher Lösungsanbieter - von der Beratung, über die Implementierung bis hin zum Betrieb.

Mit dem Tochterunternehmen HRexcellent und autorisierten exklusiven Partnern bietet rex systems seinen Kunden ein umfassendes Dienstleistungsportfolio in den Bereichen Projekt- und Changemanagement, Interim-Management und Consulting an.

rex systems ist vollständig eigenfinanziert und seit Gründung komplett unabhängig. Das Unternehmen wurde mehrfach für die Software und den wirtschaftlichen Erfolg ausgezeichnet. Darunter zum Beispiel viermal mit dem Deloitte Technology Fast50 Award und jüngst vom Süddeutsche Zeitung Institut als eines der innovativsten Unternehmen Deutschlands.

# Standalone oder Suite? Cloud oder on premise? PC oder Smartphone?

Die rexx Suite ist das Beste aus zwei Welten des rexx Universums. Als All-in-One-Lösung der HR Software vereint sie Bewerbungs- und Personalmanagement.

Möchten Sie von weiteren rexx Modulen wie Mitarbeitergespräche, Zeitwirtschaft, Skillmanagement oder Seminarmanagement profitieren, bauen Sie die jederzeit die rexx Suite ganz einfach aus. Alles ist möglich!

Dabei können Sie die Software in der bewährten rexx Cloud nutzen oder als serverbasierte Lösung („on premise“).

Die Technologie von rexx ermöglicht den Einsatz auf dem Desktop, dem Tablet oder mobil auf dem Smartphone.



Personal



Talente



Recruiting



Onboarding



Seminare



Skills



Ausbildung



Benefits



Arbeitszeit



## Lieber digital statt Papier?

Für mehr Videos zu unserer HR Software besuchen Sie unseren YouTube-Kanal! Dort finden Sie viele weitere Informationen rund um unsere Produkte, Referenzen, Veranstaltungen und vieles mehr.

REXX-SYSTEMS.COM

INFO@REXX-SYSTEMS.COM

DEUTSCHLAND:  
REXX SYSTEMS GMBH  
SÜDERSTRASSE 75-79  
20097 HAMBURG  
TEL. +49 40 89 00 80 0

ÖSTERREICH:  
REXX SYSTEMS AUSTRIA  
BURGGASSE 117/15  
A-1070 WIEN  
TEL. +43 1 890 51 87

SCHWEIZ:  
REXX SYSTEMS SCHWEIZ AG  
BADENERSTRASSE 623  
CH-8048 ZÜRICH  
TEL. +41 444 333 777